

ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ

Εργασία και καθημερινή ζωή σ' ένα φορέα Κ.Α.Λ.Ο

Μοντέλα διαχείρισης, πολλαπλοί ρόλοι, και αρμοδιότητες

Αναφορά 8^{ης} Δράση Δημοσιότητας

ΚΕΝΤΡΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ ΑΘΗΝΩΝ

Τρίτη 21 Ιανουαρίου 2020, ώρα 17:00 – 21:00
Πνευματικό Κέντρο Δήμου Αθηναίων
Ακαδημίας 50, Αθήνα



DOCK
ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ & ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ



ΕΥΕΑ ΕΣΠΑ ΑνΚΟ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση



Η Πρόσκληση

Εργασία και καθημερινή ζωή σ' ένα φορέα Κ.ΑΛ.Ο: μοντέλα διαχείρισης, πολλαπλοί ρόλοι, και αρμοδιότητες

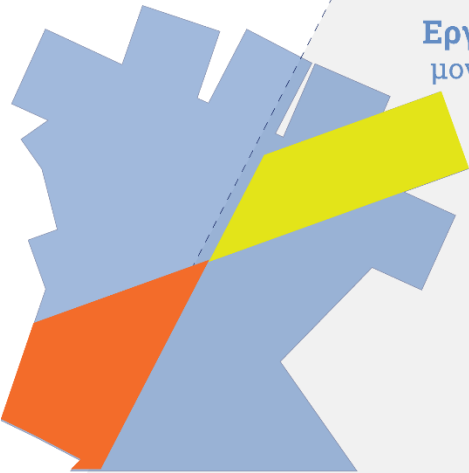
Τρίτη 21 Ιανουαρίου 2020 και ώρα 17:00 – 21:00

Συλλογική διαχείριση, εργασία και ιδιοκτησία ένα υπέροχο μπλέξιμο.

Στόχος του σεμιναρίου-εργαστηρίου είναι να διαχωρίσουμε τη διοίκηση και τη διαχείριση ενός φορέα Κ.ΑΛ.Ο, να διερευνήσουμε δημοκρατικά μοντέλα οργάνωσης, να εντοπίσουμε τους πολλαπλούς ρόλους που έχουν οι εργαζόμενοι/ες σε συνεργατικά σχήματα, να προσδιορίσουμε τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα που πηγάζουν από την τριπλή φύση του εγχειρήματος.

Το σεμινάριο απευθύνεται τόσο σε μέλη και εργαζόμενους/ες συνεργατικών εγχειρημάτων όσο και σε υπό σύσταση ομάδες, ή άτομα που σκέφτονται να πειραματιστούν με το συνεργατικό μοντέλο.

Οι εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στο αμφιθέατρο Αντώνης Τρίτσης στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων, Ακαδημίας 50. Η συμμετοχή σε όλες τις εκδηλώσεις είναι χωρίς αντίτιμο, είναι όμως απαραίτητη η κράτηση θέσεων.





ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Το Κέντρο Στήριξης Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας Κεντρικού Τομέα Αθηνών σας προσκαλεί στο Θεματικό Εργαστήριο με τίτλο:

Εργασία και καθημερινή ζωή σ' ένα φορέα Κ.ΑΛ.Ο.: μοντέλα διαχείρισης, πολλαπλοί ρόλοι, και αρμοδιότητες

που θα πραγματοποιηθεί στο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Αθηναίων (Ακαδημίας 50) την Τρίτη 21 Ιανουαρίου 2020 και ώρα 17.00 με 21.00



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΕΥΕΔ ΕΣΠΑ ΑπΚΟ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση



ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι παρουσιάσεις

Την εκδήλωση άνοιξε το στέλεχος του κέντρου στήριξης Δημήτρης Μουζάκης, Καλωσόρισε τους παρευρισκόμενους και προχώρησε στην παρουσίαση του κέντρου στήριξης, των δράσεων και των ενεργειών του καθώς και του προγραμματισμού αυτού.



**Εργασία και καθημερινή ζωή
σ' ένα φορέα Κ.ΑΛ.Ο**

Μοντέλα διαχείρισης, πολλαπλοί ρόλοι, και αρμοδιότητες

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

17.00 - 17.15	Εγγραφές
17.15 - 17.30	Σύντομη παρουσίαση του Κέντρου Στήριξης και των προσφερόμενων υπηρεσιών
17.30 - 19.00	Γιατί η εργασία σ' ένα φορέα Κ.ΑΛ.Ο ή σε μια κοινωνική επιχείρηση διαφέρει από οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση; Ολομέλεια, Δ.Σ, διαχείριση, εργαζόμενοι, μέλη, πως θα λειτουργήσουμε αρμονικά; Όλα όσα πρέπει να γνωρίζουμε για τη συλλογική διαχείριση του φορέα μας.
19.00 - 19.15	Διάλειμμα
19.15 - 21.00	Εργασία χωρίς εργοδότη, διευθύντρια ή συντονιστή! Τι συμβαίνει με τις επιπλέον αρμοδιότητες των εργαζομένων που πηγάζουν από την αυτοδιαχείριση;

Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου θα παρουσιαστεί video από την ομάδα Aroundtheworld.coop

Το εργαστήριο θα εισηγηθεί και θα συντονίζει η Γεωργία Μπεκριδάκη, μέλος Dock, MSc Κοινωνική Ψυχολογία των Συγκρούσεων

Τρίτη, 21 Ιανουαρίου 2020, ώρα 5.00 μμ
Πνευματικό Κέντρο Δήμου Αθηναίων, Ακαδημίας 50, Αθήνα



Το εργαστήριο χωρίστηκε σε δύο μέρη. Στο πρώτο μέρος συζητήθηκε γιατί η εργασία σ' ένα φορέα Κ.ΑΛ.Ο ή σε μια κοινωνική επιχείρηση διαφέρει από οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση.

Αναλύθηκαν οι έννοιες και οι πρακτικές της συλλογικής διάστασης, της ολομέλειας, της διοίκησης της διαχείρισης. Του συνεργατισμού, της ισοτιμίας, της συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας. Οι διαφορές και οι ρόλοι που προκύπτουν ως εργαζόμενοι ή / και μέλη ενός εγχειρήματος.

Συζητήθηκαν οι διαφορετικοί στόχοι που προκύπτουν από το τρίπτυχο: Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση και παρουσιάστηκαν τα τρία βασικά μοντέλα οργάνωσης και διοίκησης ενός συνεταιρισμού.

Ακολούθησε προβολή ολιγόλεπτου video από έναν συνεταιρισμό εργαζομένων στο San Francisco / ΗΠΑ που διαπραγματευόταν τα παραπάνω θέματα.

Στο δεύτερο μέρος δόθηκε έμφαση στην εργασία χωρίς εργοδότη, διευθύντρια ή συντονιστή! Αλλά και τις επιπλέον αρμοδιότητες των εργαζομένων που πηγάζουν από την αυτοδιαχείριση. Αναφορά έγινε και στους άτυπους και εναλλασσόμενους ρόλους που δημιουργούνται σε μία ομάδα / συνέλευση.

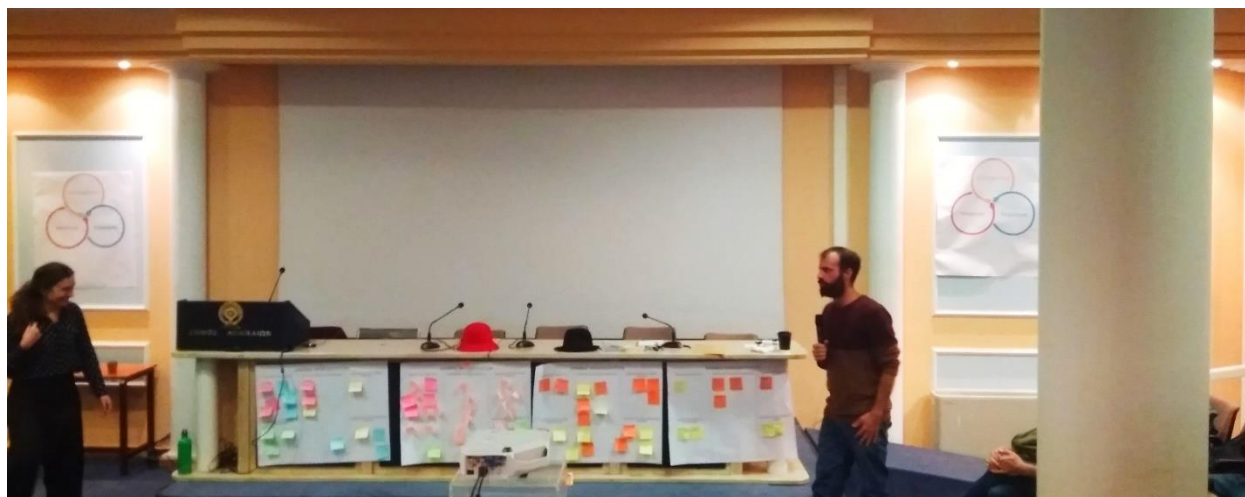
Στη συνέχεια οι συμμετέχοντες στο εργαστήριο χωρίστηκαν σε 4 ομάδες, υποτιθέμενων εγχειρημάτων ως εξής:

- συνεργατικό παντοπωλείο δικαίου εμπορίου
- αγροτικός συνεταιρισμός
- εκπαιδευτικός οργανισμός
- νηπιαγωγείο

Η κάθε ομάδα προσδιόρισε τους ρόλους που προκύπτουν για τα μέλη ενός συνεταιρισμού από τις εξής ιδιότητες

- Εργαζόμενοι
- Νόμιμος Εκπρόσωπος
- Management της επιχείρησης
- Συνεταιριστής
- Φορέας Κ.ΑΛ.Ο

Στο τέλος έγινε παρουσίαση και συζήτηση των αποτελεσμάτων.



Ερωτήσεις του κοινού

Οι ερωτήσεις και τοποθετήσεις του κοινού όπως είναι λογικό προέκυπταν από την προσωπική τους εμπειρία. Μιλώντας για το τρόπο λειτουργίας των συλλογικών επιχειρημάτων που συμμετείχαν (όσοι συμμετείχαν) προσπαθούσαν να αντιπαραβάλουν τις καθημερινές πρακτικές τους σε σχέση με τα όσα άκουγαν από την εισηγήτρια.

Σημεία στα οποία η συζήτηση στάθηκε περισσότερο, είχαν να κάνουν με το πως διαχέεται η γνώση / τεχνογνωσία τους ενός στην υπόλοιπη ομάδα και άρα κατά περίπτωση πως η ομάδα παρακολουθεί τη δράση του ενός (πχ οικονομικά).

Ερωτήματα σχετικά με την εναλλαγή των ρόλων διακυβέρνησης μεταξύ των μελών εντός του φορέα.

Αλλά και με τις πιθανές δυσαρμονίες που υπάρχουν όταν η διοίκηση ενός συνεταιρισμού δεν ασκείται από το σύνολο των μελών του (ολομέλεια) αλλά ενός μέρους (διοικητικό συμβούλιο). Χαρακτηριστικό παράδειγμα που απασχόλησε τη συζήτηση ήταν η περίπτωση επιχειρήματος που το Δ.Σ. αποφάσισε την συμμετοχή σε ευρωπαϊκό πρόγραμμα χωρίς την προηγούμενη έγκριση της συνέλευσης, με αποτέλεσμα η συνέλευση μετά από αρκετό καιρό να αποφασίσει την αποχώρηση από το εν λόγω πρόγραμμα.



Το κοινό στόχος

Το θεματικό εργαστήριο, στόχο είχε να απευθυνθεί σε υφιστάμενους φορείς Κ.ΑΛ.Ο του Κεντρικού Τομέα Αθηνών αλλά και σε κόσμο που σκέφτεται να επιχειρήσει εντός της Κ.ΑΛ.Ο. Το εργαστήριο είχε σκοπό να περιγράψει το εργασιακό μοντέλο της Κ.ΑΛ.Ο τόσο σε θεωρητικό επίπεδο όσο και σε πρακτικό σε ότι αφορά την καθημερινότητα, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες μέσα από πρακτικές ασκήσεις προκειμένου να ανταποκριθεί εξίσου στις 2 κατηγορίες κοινού.

Τελικά το κοινό που παρακολούθησε το εργαστήριο ήταν τελικά μοιρασμένο ενώ οι εν ενεργεία φορείς ήταν κυρίως νεοσύστατοι και καλύπτουν ένα φάσμα διαφορετικών τομέων δραστηριότητας. Η συμμετοχή του κοινού και από τις 2 κατηγορίες ήταν έντονη ενώ ηλικιακά τα άτομα ηλικίας 30-45 ετών ήταν η πλειοψηφία.

Αθήνα Ιανουάριος 2020



**ΚΕΝΤΡΟ
ΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**
ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ ΑΘΗΝΩΝ

Υπηρεσίες Ενημέρωσης & Υποστήριξης για φορείς Κ.ΑΛ.Ο

- Εκπαιδευτικά Σεμινάρια
- Ατομικές συναντήσεις ενημέρωσης
- Business / Marketing plan



DOCK
Εταιρικός Χώρος
Κοινωνικής & Αλληλεγγύης
Οικονομίας

A: Έσλιν 14, Αθήνα 115 23 / **T:** 2106437570 / **W:** www.kentrostirixiskalo.online